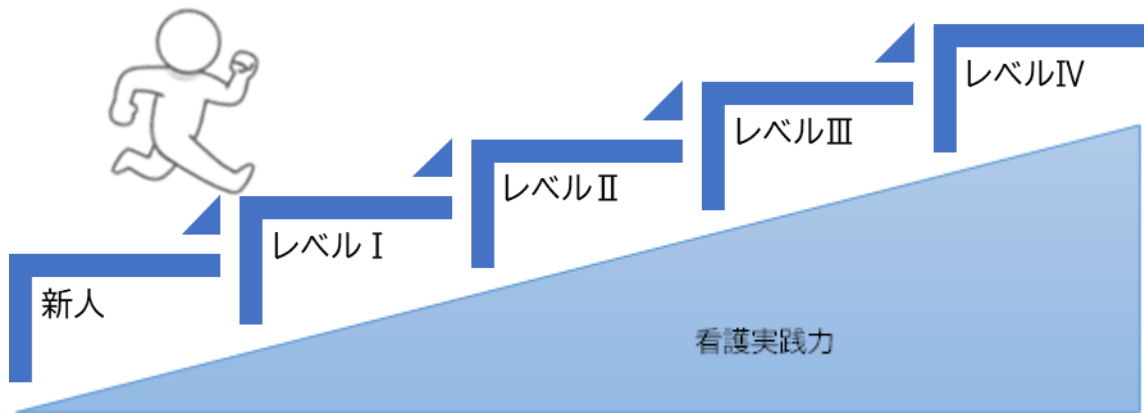


看護部の人財育成

・岩美病院看護部教育方針

看護実践能力の向上を目指し、臨床ラダーを活用した教育を行う

- ・ 看護師の臨床ラダー日本看護協会版に当院独自の自己教育・研究能力を追加して、【岩美病院看護部臨床ラダー】を作成しました。
- ・ ラダーを活用し、それぞれの成長段階に合わせた看護実践能力を身に付け、自己研鑽できる看護師を育成します。



新人看護師は、新人研修や現場でのOJT、日々の看護実践によって、就職後1年を目安としてラダー新人レベル認定を目指します。

ラダーⅡに到達した看護師は、キャリアアップとして認定看護師等の認定資格取得やファーストレベル、セカンドレベルなど認定看護管理者コースに進むことができます。