

岩美町国民健康保険 岩美病院



看護部



〒681-0003

鳥取県岩美郡岩美町浦富 1029-2

TEL 0857-73-1421(代表)

FAX 0857-73-0028

URL <http://iwami-hp.jp/>



山陰海岸ジオパーク

岩美病院 基本理念

- 一. 岩美病院は、人間愛を基本とし、地域住民のいのちと健康と生活を守ります。
- 一. 岩美病院は、保健・医療・福祉活動の拠点として、岩美町の「町づくり」に貢献し、町民が誇れる病院を目指します。

職員憲章

- 1、私たちは、患者の皆様ひとりひとりを大切にし、地域の住民がいつも安心して利用できる病院を目指します。
- 2、私たちは、全職員がチームとして患者の皆様とその家族を支えます。また、地域に根ざした病院として保健・医療・福祉の連携をはかり、進んでその中心的役割を果たします。
- 3、私たちは、常に専門知識と技術の向上に努めるとともに、明日の病院を担う後進の育成を図り、ともに学びます。
- 4、私たちは、良い医療を継続して提供していくために、働きがいのある職場環境づくりと、病院の健全な経営に努めます。

看護部理念

病院理念のもと、保健・医療・福祉活動の拠点として、地域の皆さまに安心していただける看護を行います。

看護部基本方針

1. 安全で安心な看護を行います。
2. 思いやり・優しさを大切にし、心のこもった看護を行います。
3. 専門職として看護の知識・技術を高めるために、自己研鑽します。
4. 看護にやりがいを持ち、生き活きと働き続けられる職場環境をつくり
ます。
5. 組織の一員として、健全な経営に参加します。

岩美病院看護部は・・・



看護部長からのメッセージ

岩美病院のパンフレットを手にしていただき、ありがとうございます。

鳥取県岩美町における唯一の入院医療機関である岩美病院は、保健・医療・福祉活動の拠点であり、地域密着型の病院です。岩美病院は、高度急性期病院での治療が終わった後、在宅復帰を目指してリハビリや療養していただくための一般病棟や療養病棟、外来・訪問看護ステーションを有しています。

私たち看護部は、患者さんひとりひとりに寄り添い、その人らしくこの岩美町で過ごしていただくことを大切にしています。小さな町の病院ですので、地名を聞けば、ご自宅にもどられた後の生活が想像でき、ご自宅での生活や療養に必要な支援とは何かを患者さんご家族と共に検討しています。さらに、病棟の看護を訪問・外来看護へ引き継ぎ、安心してご自宅での生活や療養をしていただけるように、行政や地域の施設との話し合いも行っています。

あなたの力をこの岩美町で活かし、患者さんにとって最善の地域包括ケアを考え実践してみませんか？

岩美病院副院長兼看護部長 黒阪佐美代



2階病棟新人看護師からのメッセージ

1年目は毎日覚えることも多く大変でした。プリセプター、先輩看護師の方々が優しく、時には厳しく指導していただき、少しずつ成長することができました。今ではチームの一員として楽しく働くことができています。

今後も様々な知識、技術を習得し、患者さん一人一人と向き合い、寄り添える看護ができるように頑張っていきたいです。



3階病棟新人看護師からのメッセージ

1年目はわからないことだらけの毎日で、学ぶことが多い1年間でした。先輩看護師は優しく指導してくださる方ばかりで、わからないことは気軽に相談することができました。そのため、様々な経験ができ、少しずつ成長することができました。

まだ、わからないこともあります。今後も様々な経験をして、先輩のような看護師になれるよう頑張っていきたいです。



看護部の概要

令和6年4月現在

【看護単位】

- 外来（内科・外科・整形・小児科・眼科・脳神経内科・泌尿器科・皮膚科・透析）
- 訪問看護ステーション
- 病棟：2病棟（一般病棟・療養病棟） 99 床
 - 一般病棟 53 床（地域包括ケア病床 20 床）
 - 療養病棟 46 床
- その他、通所リハビリ 地域連携室

【入院基本料】

- 一般病棟入院基本料 急性期一般入院料 5 地域包括病床管理料
看護職員 配置基準 10:1
急性期看護補助加算 25:1
- 療養病棟入院基本料 療養病棟入院料 1
看護職員 配置基準 20:1
看護補助者 配置基準 20:1

【看護提供方式】

- 固定チームナーシング



【勤務体制】

- 病棟：3 交代制 または 2 交代制 遅出勤務 早出勤務
- 外来：日勤 当直 休日・祝日の日直
- 訪問看護ステーション：365 日 24 時間緊急連絡対応



【勤務時間】

日勤	8時30分～17時15分 (7時間45分/日 38時間45分/週)	休憩時間1時間
日勤(透析)	8時～16時45分	休憩時間1時間
早出勤務	7時15分～16時	休憩時間1時間
遅出勤務	10時30分～19時15分	休憩時間1時間
遅出勤務2	12時15分～21時	休憩時間1時間
3交代勤務夜勤時間	深夜勤務 0時30分～9時 準夜勤務 16時30分～1時	休憩時間45分
2交代勤務夜勤時間	16時30分～翌日9時	休憩時間2時間
当直	17時15分～翌日8時30分	

※夜勤専従制度あり

【看護部職員】

□構成

看護師 准看護師 介護福祉士 看護補助者 看護事務補助

□看護部職員数：96名

看護職員	77名 看護師(74名) 准看護師(3名)
その他	23名 介護福祉士(9名) 看護補助者(6名) 看護事務補助(4名)

正規職員：61名

看護職員平均年齢：41.2歳

平均勤続年数：約14年

【役割】

看護部長 1名
 看護師長 5名
 看護副師長 4名
 看護係長 7名



昭和アート：介護福祉士作



看護部教育理念



看護部の理念である、【病院理念のもと、保健・医療・福祉活動の拠点として、地域の皆さまに安心していただける看護】が、実践できる看護部職員を育成する。

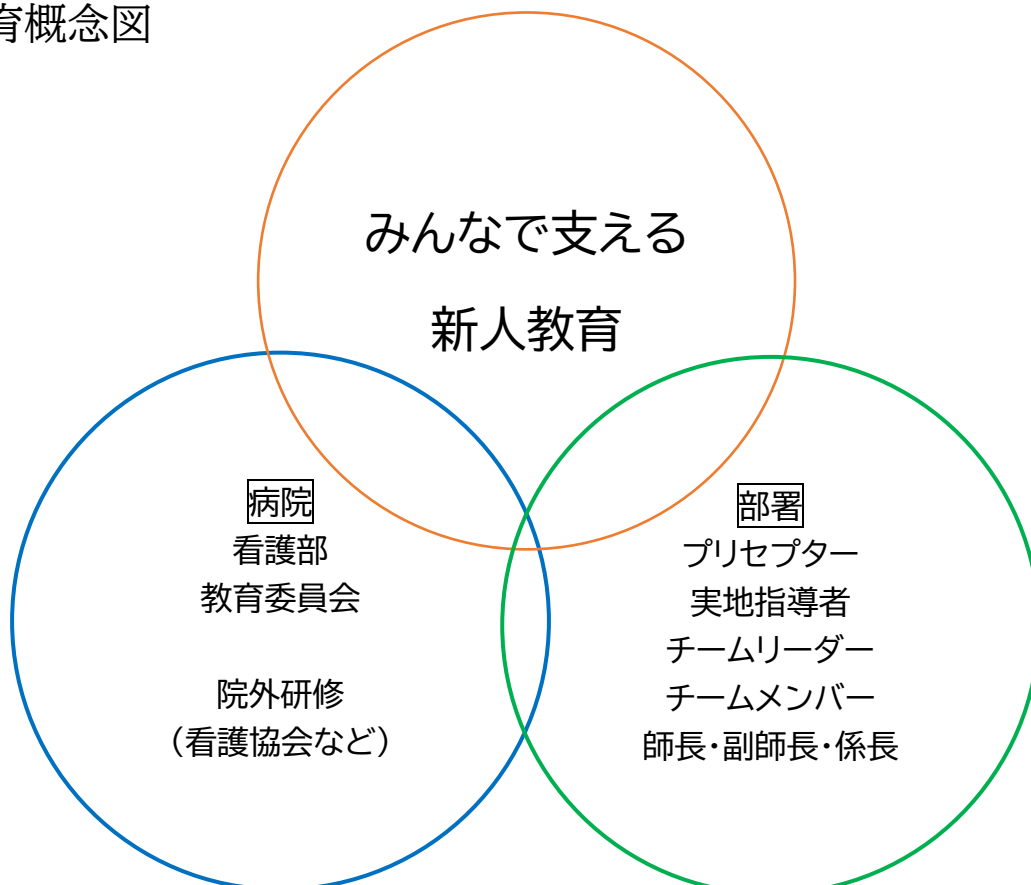
教育方針

- ・新人教育、現任教育、看護研究を3つの柱とし、それぞれの立場と段階に応じた教育の機会と教育的な支援を行う。
- ・看護実践能力の向上を目指し、クリニカルラダーを活用した教育を行う。
- ・目標管理を活用し、組織人としての成長を支援する。

教育目標

1. 専門職として必要な知識、技術を理論的な裏づけをもって身につけることができる。
2. 看護の対象の個別性をとらえ、包括的な視点で看護実践ができる。
3. 一人ひとりが主体性を持って、生き生きと看護活動ができる。
4. 医療チームの一員として役割を自覚し、行動することができる。
5. 看護対象に人間として関心を向けられ、相手の痛みが分かる人間性を養う。

新人教育概念図



教育とキャリア支援



新人教育

院内 院外(別紙参照)

e-ラーニング ナーシングスキルを導入
いつでもどこでも時間を気にせず研修受講可能

現任教育

看護実践研修

BLS研修

感染対策研修

当院医師による研修

介護専門研修会 認知症看護研修

接遇研修 他

キャリア開発研修

国保学会、自治体病院学会

看護学会、看護管理学会 等 全国学会への参加

新人教育担当者研修・実施指導者研修

臨地実習指導者養成研修

鳥取県看護協会研修

鳥取県院内感染防止対策講習会 他

管理者研修

自治体病院看護部研修

看護管理者研修 ファーストレベル・セカンドレベル

看護研究発表

院内研究発表会

鳥取県看護研究発表

マネージメント学会地方会

全国国保学会 鳥取県国保学会



看護師の資格・研修修了

感染管理認定看護師

救急看護認定看護師

三学会呼吸療法認定士

衛生管理者

医療安全管理者

透析療法従事職員研修修了者

訪問看護師養成講習会修了者

臨地実習指導者養成講習会修了者

特定化学技能講習修了者

認定看護管理者

ファーストレベル・セカンドレベル

認知症研修修了者

BLS、ACLSインストラクター

NST臨床実地教育修了者

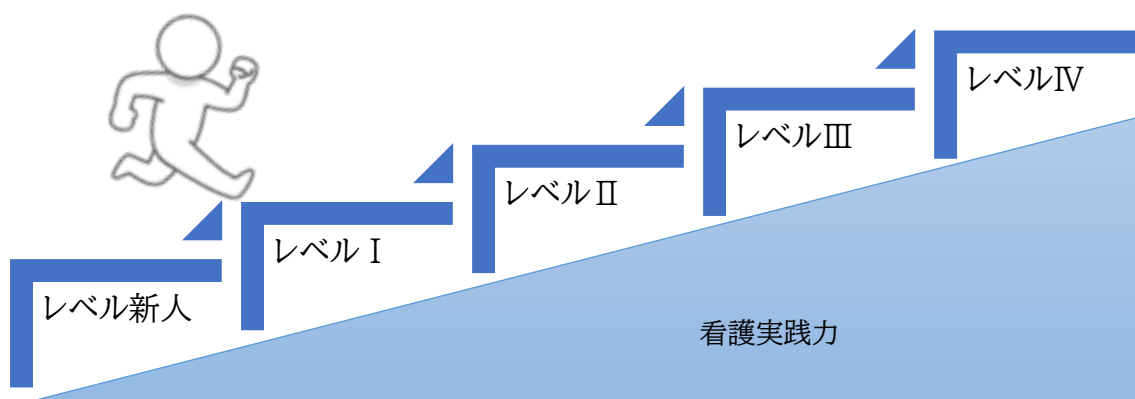
介護支援専門員

岩美病院看護部クリニカルラダーの概要

岩美病院看護部は、教育方針に「看護実践能力の向上を目指し、クリニカルラダーを活用した教育を行う」をあげ、看護師のクリニカルラダー日本看護協会版(以下 JNA ラダー)に当院独自の自己教育・研究能力を追加して、【岩美病院看護部クリニカルラダー】を作成しました。このクリニカルラダーを活用し、それぞれの成長段階に合わせた看護実践能力を身に付け、自己研鑽できる看護師を育成します。

クリニカルラダーの構造

ラダー(はしご段)の数は「レベル」で表現し、当院では JNA ラダーに準じてレベル新人～Ⅳの5段階としています。レベルごとの定義と目標、その下位にある行動目標を提示し、各レベルの行動目標が達成された段階で、そのレベルに達したと考え認定証を交付します。レベルⅣ修了を最終目標とし、そのための教育的支援を行います。



ラダーの概念図

新人看護師は、新人研修や現場での OJT、日々の看護実践によって、就職後 1 年を目安としてラダー新人の認定を目指します。

ラダーⅡに到達した看護師は、キャリアアップとして認定看護師等の認定資格取得やファーストレベル、セカンドレベルなど認定看護管理者コースに進むことができます。

既卒の採用者は、前施設のクリニカルラダーの定義・到達目標と当院のラダーとを比較し、申請レベルを看護師長との面談により決定します。

※看護職の生涯学習ガイドラインに沿った人財育成プログラムについては、2024 年度から検討を開始します。

岩美病院新人看護師研修プログラム

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月～12月	1月～3月末	
目標	<ul style="list-style-type: none"> ・社会人・組織人としての自覚を持ち行動できる ・職場の雰囲気になれることができる ・日勤の流れが理解できる ・基本的看護技術の習得をみざす 	<ul style="list-style-type: none"> ・体調の管理ができる ・支援を受けながら、複数の患者の受け持ち看護ができる。1部屋から担当 ・ケアプランに沿った記録が書ける 	<ul style="list-style-type: none"> ・優先順位を考えた行動がとれる 	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤シャドーに入ることができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・8月～9月夜勤業務に入ることができる 		<ul style="list-style-type: none"> ・10月～夜勤業務独立立ち ・カンファレンスで自分の意見が言える ・指導を受けながら、ほとんどの看護技術について実践できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・チームの一員として責任のある行動がとれる ・自己の実践能力を評価し、次年度に向けた課題を明らかにすることができる 	
目標達成のための支援	<ul style="list-style-type: none"> ・新採用者オリエンテーション ・病棟オリエンテーション ・シャドー研修(プリセプターと新人はできるだけ同じ勤務にする) ・部署全体で指導する ・研修で学んだ看護技術を、プリセプターやフォロワーナースとともに実施する。 ・日勤業務はフォロワーナースとともに部屋を担当する 	<ul style="list-style-type: none"> ・1部屋から担当する。 ・患者の情報がちゃんと取れているか確認する ・転棟について理解できる ・電子カルテに触れる ・記録や実施入力ができるか確認する ・急変時の対応、マニュアルを説明する 	<ul style="list-style-type: none"> ・職場に適応できているか把握し、支援する ・6月下旬夜勤見学支援を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・受け持ち看護師の役割について説明する ・受け持ち患者の看護過程の展開を一緒に行う ・夜勤シャドー支援を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・各業務を知る(早・遅・外回り・フリー) ・経験できていない項目が習得できるよう支援する ・優先順位をつけて業務ができていないか確認する 	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤を開始し、体調の変化等がないか確認する 	<ul style="list-style-type: none"> ・経験できていない項目が習得できるよう支援する 		
基本的看護技術進行予定	<ul style="list-style-type: none"> ■全身清拭 ■入浴介助 ■体位変換 ■排泄介助(尿器、PTイレ) ■オムツ交換 ■リネン交換 ■食事介助 ■身体計測(身長、BW、腹囲) ■VS測定 ■与薬 ■採血 ■陰部ケア ■寝衣交換 ■移動・移送 	<p>※療養病棟・外来看護師は、検査等があれば一般病棟から声をかけてもらい見学する。</p>							
		<ul style="list-style-type: none"> ■経管栄養 ■栄養カテーテル挿入 ■PEGの管理 ■食事時の観察、緊急時対応 ■洗腸摘便 ■酸素吸入(マスク、カニューラ他) ■ガーゼ交換 ■吸入(ネブライザー、超音波) ■吸引(口鼻腔、気管内) ■注射法(点滴、静注、筋注) 	<ul style="list-style-type: none"> ■導尿 ■膀胱内留置カテーテル挿入と管理 ■膀胱洗浄 ■無菌操作 ■ガーゼ交換 ■DX測定 ■吸入(ネブライザー、超音波) ■吸引(口鼻腔、気管内) ■CVC挿入と介助 ■輸液ポンプ ■シリンジポンプ ■ポンプ使用時の看護ケア(体位変換、寝衣交換、移動) ■心電図モニター、12誘導 	<ul style="list-style-type: none"> ■褥瘡処置 ■輸血の実施 ■血ガス ■ストーマの管理 ■ドレーンの管理 ■人工呼吸器の準備と管理 ■呼吸器装着患者の看護 ■サマリー ■CBC測定 					
研修会 ・看護部 ・各委員会 ・部署研修	<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用者オリエンテーション・看護部オリエンテーション・感染対策1・危険な薬剤・麻薬・インスリンなど・電子カルテ操作・看護記録・ポジショニング・移動・食事介助・オムツ交換・BT挿入・酸素吸入・経管栄養・口腔ケア・吸引・検体採取・注射(皮下・筋肉・静脈)点滴・混注・血糖測定・輸血ルート管理・シリンジポンプ・輸液ポンプ・心電図・血ガス 	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護師研修会(看護協会) ・看護倫理 	<ul style="list-style-type: none"> ・褥瘡 ・スキンテア ・血液製剤・輸血について 	<ul style="list-style-type: none"> ・フィジカルアセスメント ・救命救急技術、応援要請 	<ul style="list-style-type: none"> ・部署間移動研修 ・夜勤オリエンテーション ・リフレクション(4ヶ月振り返り) 	<ul style="list-style-type: none"> ・看護倫理 ・プリセプター⇒薬局で薬の取り扱い方の説明をする ・認知症ケア ・ACP・入退院支援 	<ul style="list-style-type: none"> 10月 スピリチュアル看護 看取りの看護・エンゼルケア 11月 ・医療安全2(転倒・転落) ・感染対策の基本2(CVカテーテル挿入介助・管理) 	<ul style="list-style-type: none"> 2月 リフレクション(1年の振り返り) 	
基本的看護技術チェックリスト			プリセプター＋教育担当副師長＋病棟教育委員がチェック			プリセプター＋教育担当副師長＋病棟教育委員がチェック		2月 プリセプター＋教育担当副師長＋病棟教育委員がチェック	
面接		1ヶ月の振り返り(プリセプター、師長、教育委員)	師長 目標面接	3ヶ月の振り返り(プリセプター、師長、教育委員)	夜勤に向けて師長面談		10月 6か月の振り返り(プリセプター、師長、教育委員)	2月師長面談 2月最終振り返り(プリセプター、師長、教育委員)	
プリセプター	-		プリセプターリフレクション			プリセプターリフレクション		プリセプター研修	

2024 年度新人看護職員研修予定

令和 6 年 4 月 2 日修正

日時		場所	研修名、	講師	担当
4 月 1 日(月) 2 日(火)	終日	研修室	新規採用者オリエンテーション	事務	
4 月 3 日(水)	8:30~ 10:00~ 11:30~	研修室	自己紹介・ワールドカフェ 看護部オリエンテーション(目標管理・ 固定チーム・接遇・看護部体) 新人教育計画	村岡師長・前田師長 黒阪副院長 村岡師長	村岡師長
	13:00~ 15:00~ 15:30~ 15:40~	研修室	感染対策 検査室の役割 検体の取り扱いなど <休憩> 危険な薬剤,麻薬・インスリンなど	黒阪副院長 田中医療技術部長 高岡薬剤師	長谷師長
4 月 4 日(木)	8:30~	研修室	電子カルテ操作 看護記録他	医事係長 山本師長 川上係長(外来) 尾崎看護師(2階) 幸田看護師(3階)	有本看護師
	17:00		配属部署へ移動		各師長
4 月 5 日(金)	午前~	各部署	病棟オリエンテーション	各部署師長	
4 月 9 日(火)	8:30~ 12:00	3階病棟 病 室 310 号	オムツ交換・BT 挿入	業者 太田副師長	村岡師長
	13:00~ 16:30		ポジショニング・移動・食事介助・	PT ST	
4 月 10 日(水)	8:30~ 12:00	研修室	経管栄養・口腔ケア・吸引	前田師長 歯科衛生士 大西栄養師 池内係長・ 山本広主任	谷角主任
	13:00~ 16:00	研修室	酸素吸入	谷角主任	鶴田主任
4 月 23 日(火)	終日	研修室	検体採取・注射(皮下、筋肉、静脈) 点滴、混注、血糖測定、	中島副師長 西垣主任	長谷師長
4 月 24 日(水)	9:00~ 12:00	研修室	輸液ルート管理、シリンジポンプ 輸液ポンプ	清水主任 岡本係長	小谷主任
	13:00~ 15:00	研修室	心電図・血ガス	検査室 村松係長	川上係長
5 月 24 日(金)	8:45~ 9:45	研修室	看護倫理	黒阪副院長	有本看護師
	10:00~ 15:00	研修室	看護協会研修(社会人として)	看護協会配信	am 有本看護師 pm 前田師長

6月3日(月)	9:00～ 10:00	研修室	褥瘡	徳永係長	遠藤看護師
	10:30～ 12:00		スキンケア	松山師長	遠藤看護師
	13:00～ 15:00		血液製剤・輸血について	大東副師長 検査室	小谷主任
7月 日()		研修室	フィジカルアセスメント 救命救急技術、応援要請	認定看護師・堀江副師長 山本師長	岡本係長
8月19日(月)	9:00～ 10:00		夜勤オリエンテーション	中島副師長 村松係長	川上係長
8月 日()	13:00～ 15:00	研修室	リフレクション(4か月の振り返り)	村岡師長	前田師長
9月 日()		研修室	認知症ケア	認定看護師	太田副師長
9月 日()		研修室	ACP・入退院支援	前田師長	太田副師長
10月 日()		研修室	エンゼルケア・看取りの看護	認定看護師	西垣主任
			スピリチュアル看護	専門看護師	西垣主任
11月11日(月)	13:00～ 14:00	研修室	医療安全 2(転倒・転落)	鶴田主任	小谷主任
	14:00～ 16:00	研修室	感染対策の基本 2 (CV カテーテル挿入介助・管理)	松山師長	西垣主任
2025年 2月28日(金)	14:00～	研修室	リフレクション(1年の振り返り)	村岡師長 プリセプター	太田副師長

○8月部署間移動研修(他部署との連携を知る)

ワークライフバランス

～ 生き活きと仕事をして、ゆとりある生活をしましょう ～

○多様な雇用形態

正職員 会計年度任用職員(非常勤職員)
種々の事情に合わせて、選択できます

○休暇

年次有給休暇の他に、病気休暇、特別休暇、育児休業、介護休暇等があります

特別休暇

- ・結婚休暇
- ・産前産後休暇
- ・子の看護休暇
子1人につき、5日まで(2人以上の場合は10日まで)
- ・要介護者の介護
要介護者1人につき、5日まで(2人以上の場合は10日まで)
- ・妻の出産
出産時の付き添い等2日まで。出産に伴う子の養育5日まで
- ・[リフレッシュ休暇\(夏季休暇\)](#):6月から9月までの間で正職員は5日、会計年度任用職員は3日間とることができます。



育児休業

- ・正職員:子が3歳に達する日まで取得可能です
- ・会計年度任用職員:子が1歳に達する日まで取得可能です
(一定の要件を満たす場合は、最長2歳まで)

介護休暇

配偶者、父母、子、配偶者の父母等が、けがや病気により2週間以上にわたり介護を要する場合に認められる休暇です。

○子育て支援(院内保育所はありませんが・・・)

- ・病後児保育料助成:院内の病後児保育を利用する際に、利用料の3分の2を助成します。

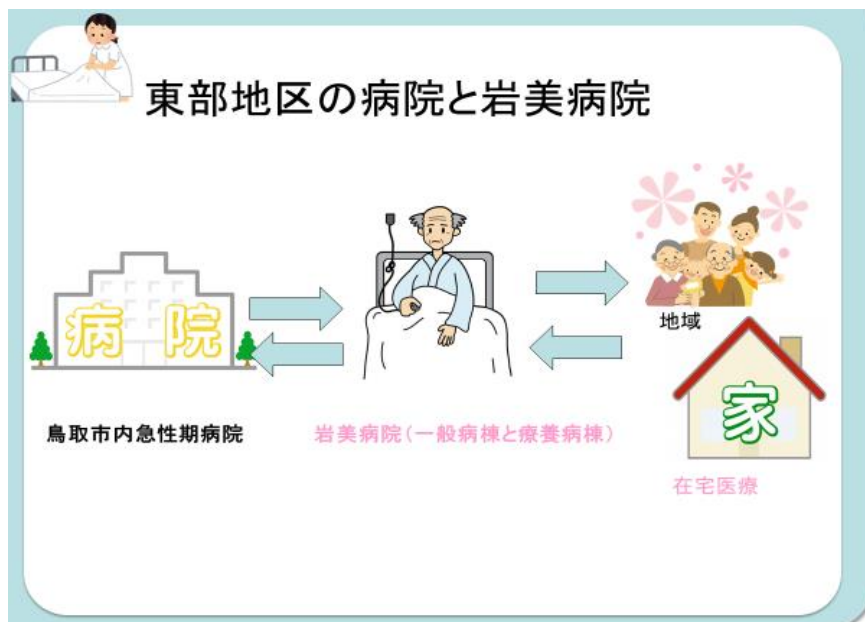
○この他様々な福利厚生事業があります。



岩美病院の沿革

1952(昭和 27 年)	「浦富町立浦富病院」として開設
1954(昭和 29 年)	「岩美町国民健康保険直営浦富病院」改名
1972(昭和 47 年)	「岩美町国民健康保険岩美病院」改名
1987(昭和 62 年)	訪問看護活動開始
2004(平成 16 年)	新病院開設(一般 60 床 療養 50 床 認知症 50 床:平成 18 年閉鎖) 福祉課・健康長寿課併設 通所リハビリテーション開始
2010(平成 22 年)	電子カルテ導入
2016(平成 28 年)	地域包括医療・ケア施設認定
2021(令和 3 年)～	コロナ陽性者受入協力病院として、入院患者受入
2024(令和 6 年)～	病床数 99 床(一般 53 床、療養 46 床)に変更

当院は、岩美町民の保健・医療・福祉の拠点となる「すこやかセンター」内にあり町内唯一の入院医療機関として2次救急から急性期、回復期、慢性期、そして在宅と幅広く町民を支えています。



患者さんの利便性を考え
院内処方しています



病院見学について

見学をご希望の方は、平日 9 時～17 時にご連絡ください。
日程を調整させていただきます。
電話 0857-73-1421(代表) 事務局



病院独自の奨学金貸付制度があります

【貸付制度の内容について】

対象者	看護学生として在学している方で、看護師免許取得後、岩美病院の職員として勤務する意志のある方
奨学金の額	月額 50,000 円(貸付は無利子です)
貸付期間	貸付を決定した日の属する月から正規の修学年限内
返還免除	岩美病院に勤務した場合は、勤務した期間に相当する奨学金額の返済が免除されます。看護学校を中途退学した場合や、卒業後、岩美病院に就職しなかった場合は、貸付額を一括返済していただくことになります。
その他	所得制限は設けておりません。他の奨学金制度と併用可能です。 (例：鳥取県看護職員修学資金貸付金との併用 など)

お気軽におたずねください

MAP



近くに岩井温泉もあります



車でお越しの方：県道186号線沿い岩美駅周辺(鳥取市から約20分)
JRでお越しの方：山陰本線JR岩美駅 下車 徒歩5分(鳥取市から約23分)

岩美病院採用サイトができました

岩美病院
TEL 0857-73-1421
〒681-0003 鳥取県岩美郡岩美町浦富1029-2

地域住民の健康・福祉向上のため、
地域包括ケアを推進します。

緊急のお知らせ

救急対応について

採用情報ははこちら

看護部通信 2024年2月

新人研修 最後の集合研修
・2月29日・リフレクション研修
思い出に残る看護の場面を振り返ります
1年間の自分の成長を実感してもらおう研修です

令和5年度 岩美中学校モザイク壁画 一交懸命

4月からユニフォームが変わります

看護師用 ランダグ

看護補助者用 ネイビー

スタッフの投票で、デザイン・色が決定しました
新しいユニフォームで気持ちも新たに！
新年度がスタートします！！

看護部のページには、看護部通信を掲載しています。こちらもぜひご覧ください

岩美町国民健康保険 岩美病院採用サイト

採用メッセージ 岩美病院について 仲間を知る 働く環境を知る 募集要項

岩美病院
RECRUITMENT

医師 募集要項

薬剤師 募集要項

看護職員 募集要項

医療技術職等 募集要項

こちらからエントリーすることもできます。
ぜひ、このサイトをのぞいてみてください。

ぜひ見学にきてください



見どころ満載の岩美町



お隣の福部町に咲くラッキョウの花