

岩美病院療養病棟中途採用介護士研修プログラム

項目	時期	第1週(一人ひとりが持つ背景・看護観を理解した上で、個人に合った具体的な支援になるよう組織全体で取り組む)5月17日～5月23日まで	第2週目	第3～4週目	1ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	
目標		<ul style="list-style-type: none"> <li>病棟になれる。</li> <li>職場の雰囲気に慣れる</li> <li>職場内のルールを知る</li> </ul>	介護病棟の特徴がわかる。	日常生活・援助の為に基本的態度、技術を確認する。	サポートを得ながら各業務ができる。	支援の下で夜勤業務ができる患者の特徴がわかり状況にあわせた介護が行なえる。	夜勤業務がひとり立ちできるチームメンバーとして役割が理解できる	カンファレンスで自分の意見が言える
		1日目	2日目	3日目～5日目				
達成のための支援業務		<ul style="list-style-type: none"> <li>病院オリエンテーション(看護部長)</li> <li>個人情報(事務長)</li> <li>病棟のオリエンテーション(師長)</li> </ul>	日勤・シャドウ研修 フリー業務のスタッフと同行して。	2日間シャドウ研修	プリセプターをを補佐につけながら、各業務につく。 業務の合間に電子カルテ(テスト病棟)を操作する。	早・遅を経験し業務のひとり立ちができる。 ひとりだち ・疑問点を聞きやすい雰囲気づくり フォローアップをつける	日勤業務がひとり立ちできる。(サポートの下で) 未習得の技術については、確認しながら行う	
部員の働きかけ		<ul style="list-style-type: none"> <li>温かく迎える</li> <li>病棟の特殊性を理解してもらう</li> </ul>	プリセプターの紹介 介護福祉士 サポート 海地介護福祉士	プリセプター、と一緒にになれるよう配慮する。	個人のレベルをみながら修正し、介護技術の確認をする。	◎夜勤にむけた支援 1回目 シャドウ 2回目 逆シャドウ  ◎担当者を受け持つ		
研修会 (看護部 各委員会 部署研修)				各委員より ・医療安全 ・褥瘡対策 ・感染予防 ・施設ケアプランについて  CPA時 急変時の対応について 池内Ns(教育委員)	振り返り	夜勤業務に入る前に振り返り。 6月18日に終了		
サポート		ぶれない ・自立するまで 夜勤にかかわる人、打ち合わせ会、指導者のやり方にまかせている ・達成	面接(師長)		1ヶ月 プリセプター 10/2 師長	2ヶ月目の面接 プリセプター 師長		
					5月16日～シャドウ 夜勤 6月～逆シャドウ夜勤 夜勤ひとり立ち前面接			