

岩美病院療養病棟中途採用看護師プログラム

項目	第1週(一人ひとりが持つ背景・看護観を理解した上で、個人に合った具体的な支援になるよう組織全体で取り組む)			第2週目	第3~4週目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目
目標	<ul style="list-style-type: none"> 職場の雰囲気に慣れる 職場内のルールを知る 日勤の業務を理解する 			担当患者の看護実践ができる	自信を持って、日勤業務ができる	支援の下で夜勤業務ができる	夜勤業務が独り立ちできる	カンファレンスで自分の意見が言える
	1日目	2日目	3日目~5日目	8日目~				
達成のための支援	<ul style="list-style-type: none"> 病院オリエンテーション(看護部長) 個人情報(事務長) 病棟のオリエンテーション(師長) 	日勤Ns.シャドウ研修	一部屋担当 電子カルテの説明	2~3部屋担当	ひとりだち ・疑問点を聞きやすい雰囲気づくり フォローアップをつける	早・遅を経験し、病棟の流れを知る。 未習得の技術については、確認しながら行う		
部員の働きかけ	<ul style="list-style-type: none"> 温かく迎える 病棟の特殊性を理解してもらう 	プリセプターの紹介 メンタル面の担当Ns.紹介 (年齢の近い人)	フォローアップNs.をつける 職場適応を促進し、暗線して業務が遂行できるよう支援	フォローアップNs.をつける	個人のレベルをみながら修正する 看護技術の確認 1. 吸引 2. 口腔ケア 3. 褥瘡処置 4. 感染 5. 点滴・インシュリン 6. PEG 経管栄養 7. 導尿 8. GE・摘便	◎夜勤にむけた支援 1回目 シャドウ 2回目 逆シャドウ ◎担当者を受け持つ		
研修会 (看護部 各委員会 部署研修)					各委員より ・医療安全 ・褥瘡対策 ・感染予防 ・施設ケアプランについて CPA時 急変時の対応について (教育委員)			
サポート	ぶれない ・自立するまで 夜勤にかかわる人、打ち合わせ会、指導者のやり方にまかせている ・達成		面接 (師長)	→		1ヶ月 プリセプター 10/2 師長	2ヶ月目の面接 プリセプター 師長	→
						10/23~シャドウ 夜勤 10/29~逆シャドウ夜勤 11/2 夜勤独り立ち前面接 11/6~ 副師長と2人 夜勤・アドバイスもらう		