

岩美病院療養病棟新人介護士職員研修プログラム

時 期 項目	4月					5月	6月	7月	3月
	1週目	2週目	3週目	4週目	5週目				
組織人として	社会人・組織人としてのマナー 1. 病院の組織を知る 2. 言葉づかい・服装・挨拶・電話の対応 3. 健康管理の指導を受ける 4. 患者様とコミュニケーションがとれる						・夜勤の流れが理解できる。 ・体重管理ができる。 ・優先順位を考え	チームメンバーとして役割が理解できる。	仕事の成果は、自分だけでなく病棟で評価されるという意識を持つ
目標	病棟に慣れる (1週目)	介護病棟の特徴が分かる (2週目)	日常生活・援助のための基本的技術・態度を身につけ、ベッドサイドケアが安全・確実にできる (3～4週目)	・役割が理解でき、聞きながら出来る。 ・入退院の流れが理解できる。	支援の下で、安全にそれぞれの業務が行える。	患者の特徴が分かり、状況に合わせた介護が行える	夜勤業務の独り立ち	自己の成長を振り返り、次年度の目標を立てる	
基本的な進行	OJT実施(先輩CWIに付き、ケア見学から段階的に行う)					部屋担当を持つ 各委員からの説明と指導 ・リスク ・口腔ケア ・スキン ・チーム会出席 (リーダーより説明)			
	教育担当者がフォローする。 オリエンテーション(師長・主任) (4/ ~ 4/) 介護サービスについて	介護保険について 介護入所・医療・ショートの違いが理解できる(副師長)	プリセプターと一緒に配慮する						
業務	見学 ・スタッフに同行して流れを知る ・冷暖房の説明	見学 ・PEGについて 経管栄養について(係長) ・オムツ交換について(プリセプター)	実施 スタッフに同行して 酸素療法について説明(副師長)						
サポート研修		・通りハの研修 ・研修申し込み(教育) ・感染症防止対策の基礎(副師長)	師長面接 ・電子カルテ説明(副師長)	・救急の研修(教育) ・救急講習会参加					
評価	チェックリスト記入			チェックリスト 自己・他者評価	振り返り ・プリセプター ・教育				