

岩美町国民健康保険 岩美病院 看護部



山陰海岸ジオパーク

〒681-0003

鳥取県岩美郡岩美町浦富1029-2

TEL 0857-73-1421 (代表)

FAX 0857-73-0028

URL <http://iwami-hp.jp/>

岩美病院 基本理念

- 一、岩美病院は、人間愛を基本とし、地域住民のいのちと健康と生活を守ります。
- 一、岩美病院は、保健・医療・福祉活動の拠点として、岩美町の「町づくり」に貢献し、町民が誇れる病院を目指します。

職員憲章

- 1、私たちは、患者の皆様ひとりひとりを大切にし、地域の住民がいつも安心して利用できる病院を目指します。
- 2、私たちは、全職員がチームとして患者の皆様とその家族を支えます。また、地域に根ざした病院として保健・医療・福祉の連携をはかり、進んでその中心的役割を果たします。
- 3、私たちは、常に専門知識と技術の向上に努めるとともに、明日の病院を担う後進の育成を図り、ともに学びます。
- 4、私たちは、良い医療を継続して提供していくために、働きがいのある職場環境づくりと、病院の健全な経営に努めます。

看護部理念

病院理念のもと、保健・医療・福祉活動の拠点として、地域の皆さまに安心していただける看護を行います。

看護部基本方針

1. 安全で安心な看護を行います。
2. 思いやり・優しさを大切にし、心のこもった看護を行います。
3. 専門職として看護の知識・技術を高めるために、自己研鑽します。
4. 看護にやりがいを持ち、生き活きと働き続けられる職場環境をつくり
ます。
5. 組織の一員として、健全な経営に参加します。

岩美病院看護部は・・・



看護部長からのメッセージ

鳥取県東部に位置する岩美病院は、「保健、医療、介護、福祉」の連携を図り、地域包括ケアを推進し、人を大切にする医療を提供しています。私たち看護部が大切にしているのは、患者さんに寄り添い、その人らしい生活を守る看護です。当院は、一般病棟、療養病棟、外来、訪問看護ステーションを有しており、連携を取りながら在宅復帰に向けて取り組んでいます。中でも、退院前のご自宅を訪問させていただくことは、その人らしく過ごすために何が必要かを考える大切な機会となっています。患者さんとご家族の生活に寄り添い、安心を届けるため職員が一丸となって働いています。

そして、職員が「この病院で働きたい」と思える職場環境は、「岩美病院に診てもらってよかった」と患者さんが思える環境であると考えています。働きやすく、そして、その人らしく過ごすための看護が提供できるよう、一緒に取り組んでいきましょう。

岩美病院副院長兼看護部長 吉田一恵



2階病棟 2年目看護師からのメッセージ

1年目は臨床現場で働くことへの緊張や、覚えることもたくさんあり、不安でした。困った時は、プリセプターや先輩看護師の方々が丁寧に教えてくださり、退院支援を含め、患者さんに合った看護を日々実践し、少しずつ成長できています。

実習や国家試験勉強で大変だと思いますが、頑張ってください。



3階病棟 2年目看護師からのメッセージ

療養病棟で働き、2年目を迎えました。現場に出てから、患者さんと関わる機会が増え、教科書だけでは分からなかったことを日々感じながら学んでいます。日々のかかわりの中で、その人らしさや看護の大切さを肌で学ぶことができています。学生時代の講義や実習での学びは、現場で必ず生きてきます、大変なことも多いと思いますが、無理せず、自分のペースで頑張ってください。応援しています。



看護部の概要

2026年4月現在

【看護単位】

- 外来（内科・整形・小児科・眼科・脳神経内科・泌尿器科・皮膚科・透析）
- 訪問看護ステーション
- 病棟：2病棟（一般病棟・療養病棟） 99 床
 - 一般病棟 53 床（地域包括ケア病床 20 床）
 - 療養病棟 46 床
- その他、地域連携室、通所リハビリにも看護師を配置

【看護提供方式】

- 固定チームナーシング



【看護部職員】

- 構成
看護師 准看護師 介護福祉士 看護補助者 看護事務補助
- 看護部職員数：98 名

看護職員	79 名 看護師(75 名) 准看護師(4 名)
その他	19 名 介護福祉士(12 名) 看護補助者(3 名) 看護事務補助(4 名)

正規職員：65 名

看護職員平均年齢：44.4 歳

【役割】

- 看護部長 1 名
- 看護師長 4 名
- 副看護師長 2 名
- 看護係長 4 名



ラベンダー：看護師、ネイビー：看護補助者

【勤務体制】

- 病棟:2 交替制 または 3 交替制 遅出勤務 早出勤務
- 外来:日勤 当直 休日・祝日の日直
- 訪問看護ステーション:365 日 24 時間緊急連絡対応

【勤務時間】

日勤	8 時 30 分～17 時 15 分 (7 時間 45 分/日 38 時間 45 分/週)	休憩時間 1 時間
日勤(透析)	8時～16時45分	休憩時間 1 時間
早出勤務	7 時 15 分～16 時	休憩時間 1 時間
遅出勤務	10 時 30 分～19 時 15 分	休憩時間 1 時間
遅出勤務2	12 時 15 分～21 時	休憩時間 1 時間
2 交替勤務夜 勤時間	16 時 30 分～翌日 9 時	休憩時間 2 時間
3 交替勤務夜 勤時間	深夜勤務 0 時 30 分～9 時 準夜勤務 16 時 30 分～1 時	休憩時間 45 分
当直	17 時 15 分～翌日 8 時 30 分	

※夜勤専従制度あり



昭和アート:介護福祉士作



看護部教育理念



看護部の理念である、【病院理念のもと、保健・医療・福祉活動の拠点として、地域の皆さまに安心していただける看護】が、実践できる看護部職員を育成する。

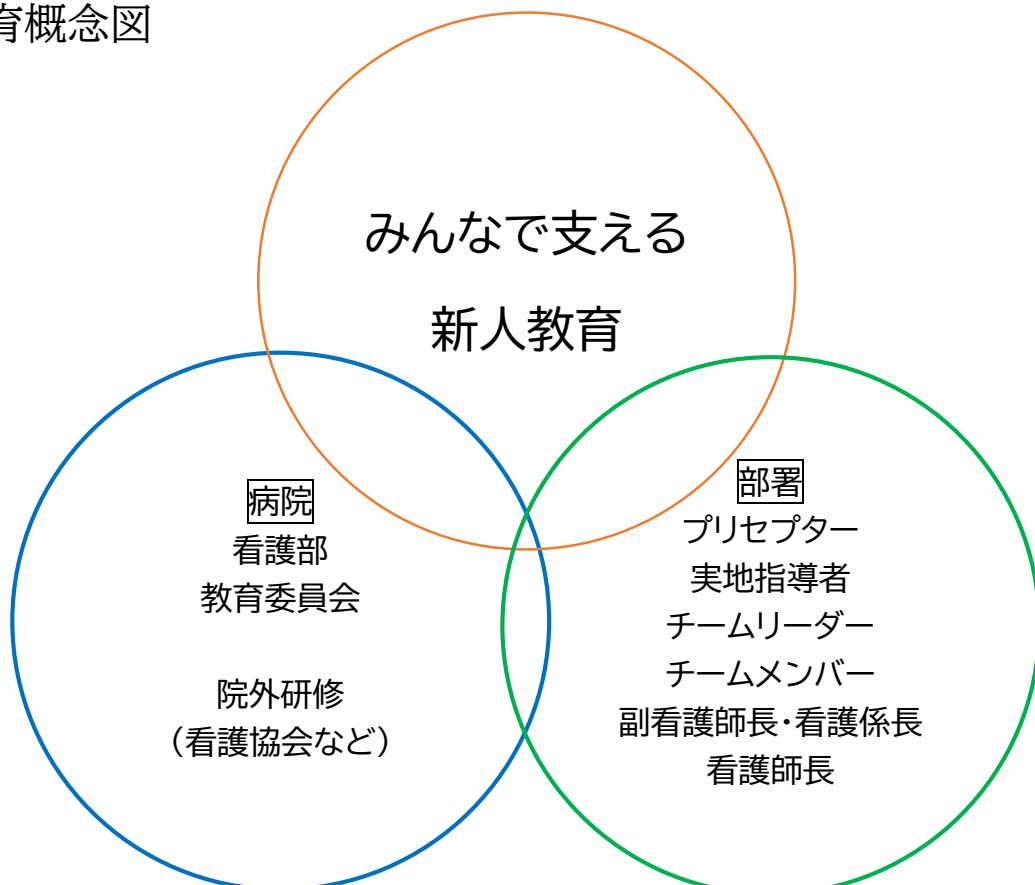
教育方針

- ・新人教育、現任教育、看護研究を3つの柱とし、それぞれの立場と段階に応じた教育の機会と教育的な支援を行う。
- ・看護実践能力の向上を目指し、クリニカルラダーを活用した教育を行う。
- ・目標管理を活用し、組織人としての成長を支援する。

教育目標

1. 専門職として必要な知識、技術を理論的な裏づけをもって身につけることができる。
2. 看護の対象の個別性をとらえ、包括的な視点で看護実践ができる。
3. 一人ひとりが主体性を持って、生き生きと看護活動ができる。
4. 医療チームの一員として役割を自覚し、行動することができる。
5. 看護対象に人間として関心を向けられ、相手の痛みが分かる人間性を養う。

新人教育概念図



教育とキャリア支援



新人教育

院内 院外(別紙参照)

e-ラーニング ナーシングスキルを導入
いつでもどこでも時間を気にせず研修受講可能

現任教育

看護実践研修

BLS研修

ACP 研修

感染対策研修

認知症看護研修

接遇研修 他

キャリア開発研修

国保学会、自治体病院学会

看護学会、看護管理学会 等 全国学会への参加

新人教育担当者研修・実地指導者研修

臨地実習指導者養成研修

鳥取県看護協会研修

鳥取県院内感染対策講習会 他

管理者研修

自治体病院看護部研修

看護管理者研修 ファーストレベル・セカンドレベル

看護研究発表

院内研究発表会

全国国保学会

鳥取県国保学会

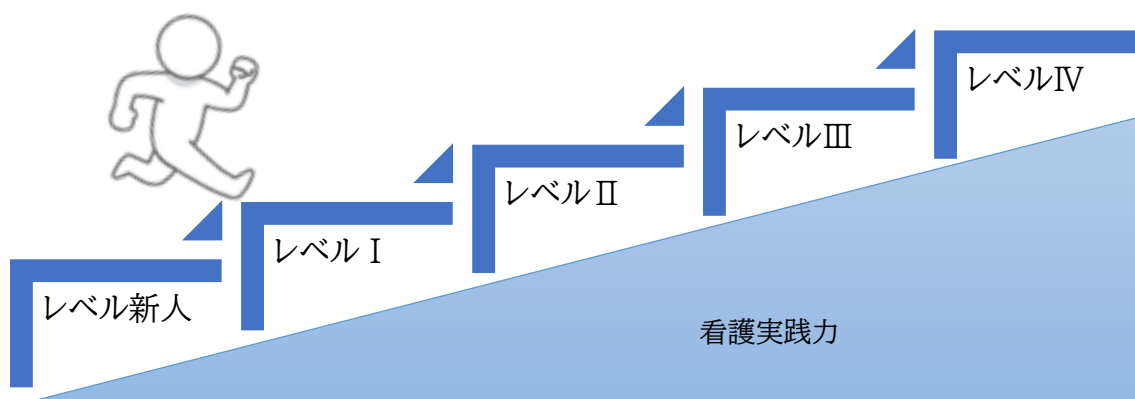


岩美病院看護部クリニカルラダーの概要

岩美病院看護部は、教育方針に「看護実践能力の向上を目指し、クリニカルラダーを活用した教育を行う」をあげ、日本看護協会【看護職の生涯学習ガイドライン】に沿って、【岩美病院看護部クリニカルラダー】を検討しました。このクリニカルラダーを活用し、それぞれの成長段階に合わせた看護実践能力を身に付け、自己研鑽できる看護師を育成します。

クリニカルラダーの構造

ラダー(はしご段)の数は「レベル」で表現し、当院では【看護職の生涯学習ガイドライン】に沿ってレベル新人～Ⅳの 5 段階としています。看護実践能力の4つの能力について、レベルごとの定義と目標を提示し、各レベルの目標が達成された段階で、認定証を交付します。レベルⅣ修了を最終目標とし、そのための教育的支援を行います。



ラダーの概念図

新人看護師は、新人研修や現場での OJT、日々の看護実践によって、就職後 1 年を目安としてラダー新人の認定を目指します。

ラダーⅡに到達した看護師は、キャリアアップとして認定看護師等の認定資格取得やファーストレベル、セカンドレベルなど認定看護管理者コースに進むことができます。

既卒の採用者は、前施設のクリニカルラダーの定義・到達目標と当院のラダーとを比較し、申請レベルを看護師長との面談により決定します。

岩美病院新人看護師研修プログラム2026

項目	時期	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月～12月	1月～3月末
目標		<ul style="list-style-type: none"> ・社会人・組織人としての自覚を持ち行動できる ・職場の雰囲気慣れることができる ・日勤の流れが理解できる ・基本的看護技術の習得をめざす 	<ul style="list-style-type: none"> ・体調の管理ができる ・支援を受けながら、複数の患者の受け持ち看護ができる。1部屋から担当 ・ケアプランに沿った記録が書ける 	<ul style="list-style-type: none"> ・優先順位を考えた行動がとれる ・一人で受け持ち患者が持てる 	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤シャドーに入ることができる 	<ul style="list-style-type: none"> ・8月～9月夜勤業務に入ることができる 		<ul style="list-style-type: none"> ・10月～夜勤業務独り立ち ・カンファレンスで自分の意見が言える ・指導を受けながら、ほとんどの看護技術について実践できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・チームの一員として責任のある行動がとれる ・自己の実践能力を評価し、次年度に向けた課題を明らかにすることができる
目標達成のための支援		<ul style="list-style-type: none"> ・新採用者オリエンテーション ・部署オリエンテーション ・シャドー研修(プリセプターと新人はできるだけ同じ勤務にする) ・部署全体で指導する ・研修で学んだ看護技術を、プリセプターやフォローナースとともに実施する。 ・日勤業務はフォローナースとともに部屋を担当する 	<ul style="list-style-type: none"> ・1部屋から担当する。 ・患者の情報がちゃんと取れているか確認する ・転棟について説明する ・記録や実施入力ができているか確認する ・急変時の対応、マニュアルを説明する 	<ul style="list-style-type: none"> ・職場に適應できているか把握し、支援する ・6月下旬夜勤見学支援を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・受け持ち看護師の役割について説明する ・受け持ち患者の看護過程の展開を一緒に行う ・夜勤シャドー支援を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・各業務を知る(早・遅・外回り・フリー) ・経験できていない項目が習得できるよう支援する ・優先順位をつけて業務ができていくか確認する ・プリセプターは、薬局で薬の取り扱い方の説明をする 	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤を開始し、体調の変化等がないか確認する 	<ul style="list-style-type: none"> ・経験できていない項目が習得できるよう支援する 	
基本的看護技術進行予定		<ul style="list-style-type: none"> ■全身清拭 ■陰部洗浄 ■入浴介助 ■寝衣交換 ■体位変換 ■移動・移送 ■排泄介助(尿器、PTイレ) ■オムツ交換 ■口腔ケア ■リネン交換 ■食事介助 ■身体計測(身長、BW、腹囲) ■バイタルサイン測定 ■SPO₂測定 ■与薬(経口・直腸) ■採血 	<ul style="list-style-type: none"> ■経管栄養 ■PEGの管理 ■食事中の観察、緊急時対応 ■浣腸・排便 ■酸素吸入(マスク、カニューラ他) ■酸素ポンベの使用法 ■吸入(ネブライザー、超音波) ■吸引(口鼻腔、気管内) ■注射法(点滴、静注、筋注、皮下) ■褥瘡処置 	<ul style="list-style-type: none"> ■導尿 ■膀胱内留置カテーテル挿入と管理 ■DX測定 ■インスリン注射 ■輸液ポンプ ■シリンジポンプ ■ポンプ使用時の看護ケア(体位変換、寝衣交換、移動) ■心電図モニター、I2誘導 ■救命救急対応 	<ul style="list-style-type: none"> ■輸血の実施 ■血ガス ■ストーマの管理 ■人工呼吸器の準備と管理 ■呼吸器装着患者の看護 ■サマリー ■CBC測定 ■スタンダードプリコーション(標準予防策)の実施ができる 	<ul style="list-style-type: none"> ■麻薬の管理 ■エンゼルケア ■血液培養 ■気管挿管準備・介助 ■救急薬品の取り扱い方 ■AED 			
研修会 ・看護部 ・各委員会 ・部署研修		<ul style="list-style-type: none"> ・新規採用者オリエンテーション ・看護部オリエンテーション ・電子カルテ操作・看護記録 ・感染対策1・危険な薬剤・麻薬・インスリン ・検体採取・注射(皮下・筋肉・静脈)・血糖測定 ・オムツ交換・BT挿入 ・点滴・混注・輸血ルート管理・シリンジポンプ・輸液ポンプ ・ポジショニング・移動・食事介助・酸素吸入・吸引・経管栄養・口腔ケア・褥瘡・スキンケア 	<ul style="list-style-type: none"> ・新人看護師研修会(看護協会) ・看護倫理 	<ul style="list-style-type: none"> ・フィジカルアセスメント(看護協会) ・心電図・血ガス ・血液製剤・輸血について 	<ul style="list-style-type: none"> ・医療安全2(転倒・転落) ・採血再研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・夜勤オリエンテーション ・リフレクション(4ヶ月振り返り) 	<ul style="list-style-type: none"> 9月 認知症ケア、入退院支援 ・BT挿入再研修 	<ul style="list-style-type: none"> 10月 スピリチュアル看護 看取りの看護・エンゼルケア・ACP 11月 感染対策2(感染経路別予防策、環境整備、針刺し、体液暴露後の対応、尿路感染対策、血液感染対策のポイント) 	<ul style="list-style-type: none"> 2月 リフレクション(1年の振り返り)
基本的看護技術チェックリスト				プリセプター＋教育担当副師長＋病棟教育委員がチェック		プリセプター＋教育担当副師長＋病棟教育委員がチェック			2月 プリセプター＋教育担当副師長＋病棟教育委員がチェック
面談		師長面談	1ヶ月の振り返り(プリセプター、係長、副師長、師長)		3ヶ月の振り返り(プリセプター、係長、副師長、師長)	夜勤に向けて師長面談		10月 6か月の振り返り(プリセプター、係長、副師長、師長)	2月最終振り返り(プリセプター、係長、副師長、師長)

2026 年度新人看護職員研修予定

日時		場所	研修名、	講師
4月 1日(水) 2日(木)	終日	研修室	新規採用者オリエンテーション	各部署担当者
4月 3日(金)	8:30~9:30	研修室	看護部各部署紹介 (外来・2階・3階)	各部署師長・副師長
	9:30~10:45		コミュニケーションタイム	教育委員会
	10:45~11:45		看護部オリエンテーション(職業人として、目標管理)	看護部長
	13:00~14:50	研修室	新人教育計画 リフレクションについて 年間目標の立て方	教育委員会
	15:00~15:40		危険な薬剤,麻薬・インスリンなど	薬剤師
	16:00~16:50		検査室の役割 検体の取り扱い など オリエンテーション終了後師長と とともに各配属先へ	検査技師 各部署師長
4月 6日(月)	8:30~17:15	各部署	病棟オリエンテーション等	各部署師長、担当者
4月 8日(水)	8:30~10:20	研修室	ナーシングスキルについて ・パスワードなど ・実際のログインと活用	業務委員会
	10:30~12:00		感染対策1	感染管理認定看護師
	13:00~17:15	研修室	電子カルテ操作 看護記録他	記録委員会 医事係長
4月 10日(金)	9:00~17:00	研修室	検体採取・注射(皮下、筋肉、静脈)・血糖測定	教育委員会
4月 15日(水)	9:00~12:00	研修室	オムツ交換・BT 挿入・導尿 尿培養検体採取	教育委員会
	13:00~17:00	研修室	静脈点滴、混注、 輸液ルート管理 輸液・シリンジポンプ	教育委員会
4月 17日(金)	9:00~12:00		ポジショニング・移動・食事介助・ (とろみ・補食の説明)	リハビリ 教育委員会
	13:00~13:30	研修室	医療ガスの説明	教育委員会
	13:30~17:00	2階病棟	酸素吸入、吸引、痰培	
4月 22日(水)	9:00~12:00	研修室	口腔ケア、栄養剤・補助食品の 特徴・使い方、経管栄養法	歯科衛生士、管理栄養士 教育委員会
	13:00~17:00	研修室	褥瘡・スキンケア *マットレス選択	褥瘡委員会

5月13日(水)	13:00~14:00	研修室	看護倫理	看護部
5月21日(木)	10:00~16:00	看護協会	働き続けよう！楽しく明るく元気よく！	看護協会
6月3日(水)	13:00~14:50	研修室	心電図・血ガス	検査技師 教育委員会
	15:00~17:00	研修室	血液製剤・輸血	
6月13日か 20日(土)	10:00~16:00	看護協会	見て！聴いて！触って！ みんなで学ぼう！	看護協会
7月1日(水)	13:00~14:00	研修室	医療安全2(転倒・転落)	教育委員会
			(採血再研修)	教育委員会
8月5日(水)	13:00~14:00	研修室	夜勤オリエンテーション	教育委員会
	14:00~16:00	研修室	リフレクション(4か月の振り返り)	教育委員会
9月●日()	午前	研修室	BT 挿入再研修	教育委員会
9月●日()	13:30~15:30	研修室	認知症ケア	認知症看護認定看護師
	15:50~16:50	研修室	入退院支援	地域連携
10月△日()	13:00~14:00	研修室	スピリチュアル看護	がん専門看護師
10月△日()	14:10~16:10	研修室	エンゼルケア・ACP・看取りの看護	緩和ケア認定看護師
11月18日(水)	14:00~16:00	研修室	感染対策2 感染経路別予防策 針刺し・体液曝露後の対応 尿路感染対策・血流感染対策のポイント	感染管理認定看護師
2027年2月 日()	14:00~16:00	研修室	リフレクション(1年の振り返り)	教育委員会

ワークライフバランス

～ 生き活きと仕事をして、ゆとりある生活をしましょう ～

○多様な雇用形態

正職員 会計年度任用職員(非常勤職員)
種々の事情に合わせて、選択できます

○休暇

年次有給休暇の他に、病気休暇、特別休暇、育児休業、介護休暇等があります

特別休暇

- ・結婚休暇
- ・産前産後休暇
- ・子の看護休暇
子1人につき、5日まで(2人以上の場合は10日まで)
- ・要介護者の介護
要介護者1人につき、5日まで(2人以上の場合は10日まで)
- ・妻の出産
出産時の付き添い等2日まで。出産に伴う子の養育5日まで
- ・**リフレッシュ休暇(夏季休暇)**:6月から9月までの間で正職員は5日、会計年度任用職員は3日間とることができます。



育児休業

- ・正職員:子が3歳に達する日まで取得可能です
- ・会計年度任用職員:子が1歳に達する日まで取得可能です
(一定の要件を満たす場合は、最長2歳まで)

介護休暇

配偶者、父母、子、配偶者の父母等が、けがや病気により2週間以上にわたり介護を要する場合に認められる休暇です。

○子育て支援(院内保育所はありませんが・・・)

- ・病後児保育料助成:院内の病後児保育を利用する際に、利用料の3分の2を助成します。

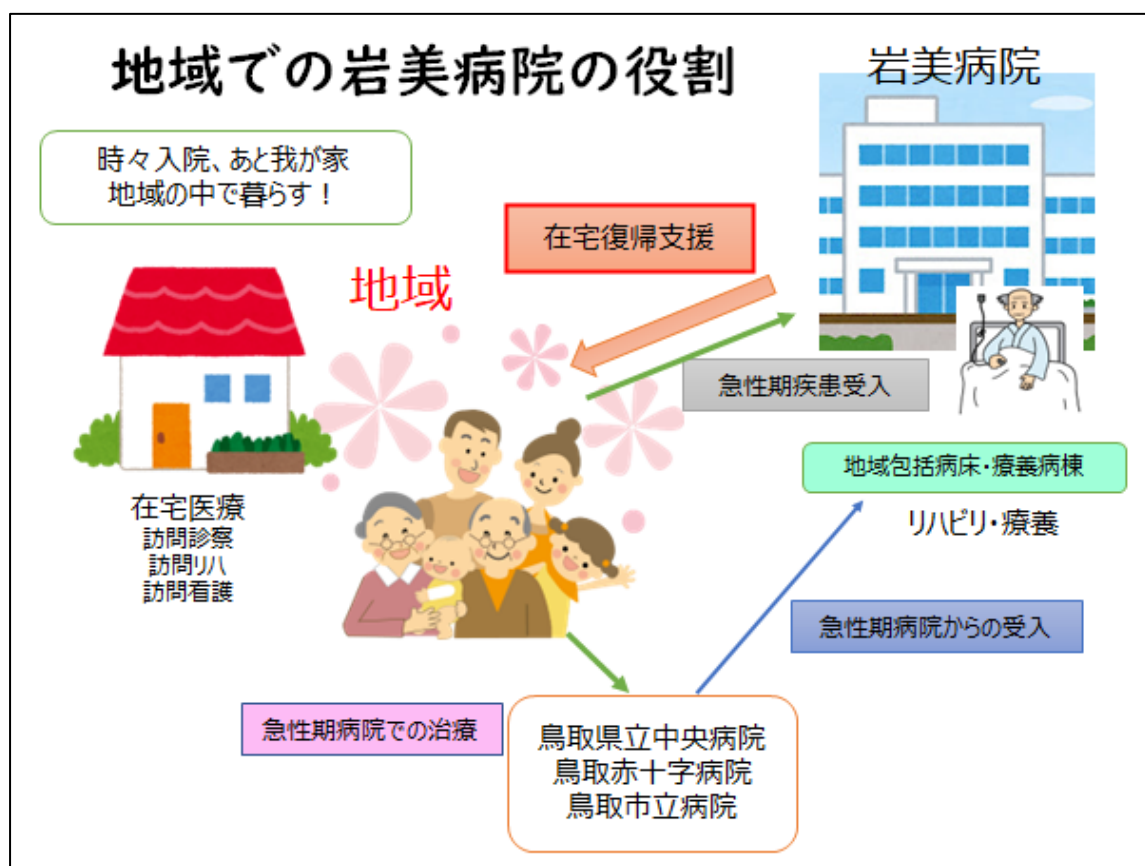
○この他様々な福利厚生事業があります。



岩美病院の沿革

1952(昭和 27 年)	「浦富町立浦富病院」として開設
1954(昭和 29 年)	「岩美町国民健康保険直営浦富病院」改名
1972(昭和 47 年)	「岩美町国民健康保険岩美病院」改名
1987(昭和 62 年)	訪問看護活動開始
2004(平成 16 年)	新病院開設(一般 60 床 療養 50 床 認知症 50 床:平成 18 年閉鎖) 福祉課・健康長寿課併設 通所リハビリテーション開始
2010(平成 22 年)	電子カルテ導入
2016(平成 28 年)	地域包括医療・ケア施設認定
2021(令和 3 年)～	コロナ陽性者受入協力病院として、入院患者受入
2024(令和 6 年)～	病床数 99 床(一般 53 床、療養 46 床)に変更

当院は、岩美町民の保健・医療・福祉の拠点となる「すこやかセンター」内にあり町内唯一の入院医療機関として2次救急から急性期、回復期、慢性期、そして在宅と幅広く町民を支えています。



病院見学について

見学をご希望の方は、平日 9 時～17 時にご連絡ください。
日程を調整させていただきます。
電話 0857-73-1421(代表) 事務局



病院独自の奨学金貸付制度があります

【貸付制度の内容について】

対象者	看護学生として在学している方で、看護師免許取得後、岩美病院の職員として勤務する意志のある方
奨学金の額	月額 50,000 円(貸付は無利子です)
貸付期間	貸付を決定した日の属する月から正規の修学年限内
返還免除	岩美病院に勤務した場合は、勤務した期間に相当する奨学金額の返済が免除されます。看護学校を中途退学した場合や、卒業後、岩美病院に就職しなかった場合は、貸付額を一括返済していただくことになります。
その他	所得制限は設けておりません。他の奨学金制度と併用可能です。 (例：鳥取県看護職員修学資金貸付金との併用 など)

お気軽におたずねください

MAP



近くに岩井温泉もあります



車でお越しの方：県道186号線沿い岩美駅周辺(鳥取市から約20分)
JRでお越しの方：山陰本線JR岩美駅 下車 徒歩5分(鳥取市から約23分)

岩美病院採用サイトができました

岩美病院
TEL 0857-73-1421
〒681-0003 鳥取県岩美郡岩美町福蓋1029-2

地域住民の健康・福祉向上のため、
地域包括ケアを推進します。

緊急のお知らせ
面会について
ご来院者に対する検温等の実施について
「新型コロナウイルスに感染したかな?」と思ったら

救急対応について
平日夜間及び土、日、祝日も急患に対しては、当直医が対応していますので
お問合せください。
TEL (0857)73-1421

充実のロケーションで、ともに。
世界ジオパークに認定された風光明媚な
場所にある岩美病院で、あなたも是非、地
域包括ケアを推進してみませんか。

採用情報はこちら
看護部はこちら

看護部通信 2026年3月
2026年3月 新人看護師 リフレクション
1年間で心に残っている患者さんとのかわりについて振り返りました

悩んだこともあったけど
患者さんへの看護を通して
いろいろなことを学びました

プリセプターさん
1年間ご指導ありがとうございました

3月31日に新人看護師
マークをはずします

療養病棟ひな祭り
ひな祭りプレートを作って、
病室に飾りました

看護部長室のお様子

編集後記
私が担当する看護部通信は、これで最後です。
4月から新しい副院長兼看護部長を迎え、岩美病院看護部は新体制となります。
3年間という短い間でしたが、お世話になりました。ありがとうございました。
毎年新人看護師を迎え、その成長に喜びを感じていました。また岩美町のいい
ところを次々発見し、ここにきてよかったなと思っています。
やり残したことがあるので、あと少しだけ岩美病院でお世話になります。今後
ともよろしくお願いたします。

副院長兼看護部長 黒阪佐美代

看護部のページには、看護部通信を掲載
しています。こちらもぜひご覧ください

岩美町国民健康保険 岩美病院採用サイト

採用メッセージ 岩美病院について 仲間を知る 働く環境を知る 募集要項

岩美病院
RECRUITMENT

医師 募集要項 > 薬剤師 募集要項 > 看護職員 募集要項 > 医療技術職等 募集要項 >

こちらからエントリーすることもできます。
ぜひ、このサイトをのぞいてみてください。

ぜひ見学にきてください



見どころ満載の岩美町

