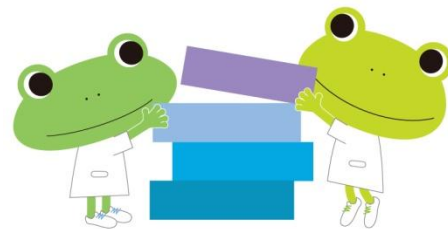


平成25年度
看護職のワーク・ライフ・バランス
推進ワークショップ
（2年目の取り組み）



平成26年1月23日（木）
岩美町国民健康保険岩美病院
山本 靖子



施設概要

(H25.12時点)

認可病床数	一般病床 60床	療養病床 50床
入院基本料	10:1	25:1
	(急性期看護補助体制加算 50:1)	
平均在院日数	18.4日	
病床稼働率	86.7%	84.6%

看護部の紹介

(H25.12時点)

職 員 数	看護師 66名(正規職員44名) 看護補助者 5名 介護士 13名
平 均 年 齢	看護師 44.2歳 看護補助者 43.2歳
勤 務 形 態	3交代
離 職 率	H24年 2.20% H25年 1.57%
週 休 形 態	4週8休
年 間 休 日 数	121日
有 休 取 得 率	H24年 8.1日 H25年 10.3日
看 護 方 式	固定チームナーシング

ミッション

地域に根ざした病院として、
町民に満足してもらえる医療を提供していく。

ビジョン

看護職が信頼され、やりがい感を持って働くことができ、定年まで働き続けられる職場。

1年目（平成24年度）の取り組み

1)	WLB委員会の立ち上げ
2)	業務改善 ・看護ケアと前残業の把握のため、 師長による面接を実施
3)	中途採用者の定着 ・中途採用者のための教育計画の見直し
4)	就業規則の周知 ・パンフレットの作成→全職員への配布 ・病院就業規則の病棟配置

平成25年度インデックス調査による現状分析

①看護ケアに費やす時間

34.9% → 37.9%



②仕事に対する自己評価

45.7% → 56.7%



**40～50歳代の66%は、
今の仕事は自分の将来につながらないと感じている**

③上司（部長/師長/副師長/係長）に対しての評価

30～40%

変化なし



課題

看護ケアに
費やす時間を
増やす

① 看護補助者との
業務分担と連携
勤務形態の検討



中堅・ベテラン看護師

② やりがいを導く
システムづくり



管理部門看護師

③ 管理業務に徹す
る環境づくり

3年後の数値目標

- ★スタッフの満足度向上
- ★やりがい感を持って仕事ができる

看護補助者
業務拡大

1 看護ケアに費やす
時間を80%に



中堅・ベテラン看護師

2 仕事に対する
自己評価を
70%に



管理部門看護師

3 上司についての
アンケート項目
全てが70%に

2年目（平成25年度）の取り組み



目 標	取 り 組 み 内 容
看護補助者の 役割拡大	・看護補助者1名を含むメンバーが、他院への見学研修参加 ・業務基準書/業務一覧/略語集/業務手順書 ・教育計画・実施
目標管理への 取り組み	・メンバーの研修会参加 ・現状把握のため、師長にアンケート ・師長係長会での周知
管理職の教育 システムの 見直し	・師長係長会の見直し ・現状把握のため、師長係長会メンバーにアンケート
人材確保	・看護部ホームページの作成 ・盆・年末年始の折り込み広告



NEW 新着情報

> 一覧はこちら

2014年01月16日更新 お知らせ New
「看護体験のご案内」のページを追加しました。

2014年01月16日更新 お知らせ New
「キャリア支援」のページを追加しました。

2013年12月20日更新 お知らせ
岩美病院看護部ホームページを開館しました。

岩美病院看護部は
こんな職場です



看護部紹介

働くスタッフの
日々の暮らしをご紹介します



生活と仕事

私たちと一緒に
未来づくりしませんか？



採用案内

疑問・質問に
お答えします!!



よくあるご質問

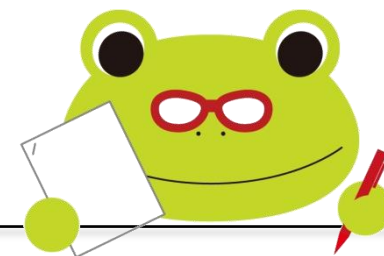
ようこそ岩美病院へ



交通アクセス

今後の課題と取り組み

目 標	課題と取り組み
看護補助者の 役割拡大	看護師と看護補助者との認識のずれ 今後もリーダー会内で認識の共有化を図る
目標管理への 取り組み	アンケート結果より、面接者のスキル アップが必要
管理職の教育シ ステムの見直し	アンケート結果から抽出された課題に 取り組んでいく 教育計画の作成、役割の明文化
人材確保 (看護部ホーム ページ)	・全病院職員の協力を得て完成 ・閲覧件数 123件 ・まだ採用希望者は無い ・今後も更新していく



まとめ

町民に満足してもらえる医療

スタッフの
満足度が高まる

やりがいを持って
仕事ができる

看護補助者の
業務拡大

中堅・ベテラン
看護師の自己
評価の向上

管理部門が
自信を持って
働く

部署内のコミュニケーション向上

